

BELEIDSPLAN 2026-2030

'En nu verder'



*Wijkgemeente ZuidWest
Protestantse Gemeente Veenendaal*

'En nu verder'

Beleidsplan 2026 – 2030



Inhoud

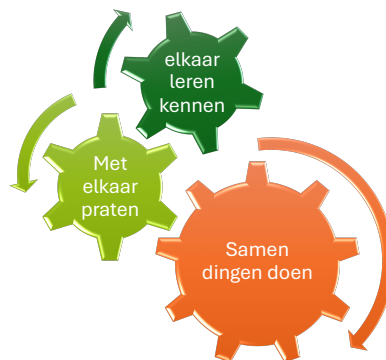
1. Inleiding
2. De context waarin dit plan tot stand komt
3. Waar staan wij nu: de conclusies die we hebben getrokken over het verloop van de achterliggende jaren
4. Waarop bouwen wij voort en welke activiteiten worden ontplooid?
 - 4.1. Jeugd en Jongeren
 - 4.2. Pastoraat
 - 4.3. Diaconie
 - 4.4. Eredienst
 - 4.5. V.I.S.
 - 4.6. Communicatie
 - 4.7. Kerkrentmeesters
 - 4.8. Commissies
5. Afsluitend

1. Inleiding

In dit plan worden onze ambitie en de voornemens geschetst die wij de komende jaren voor ogen hebben. Deze voornemens worden vertaald in activiteiten die hoofdzakelijk binnen de verschillende werkgroepen/wijkraden verder worden omgezet in activiteiten. Wij hebben er dus bewust niet voor gekozen om Missie en Visie, zoals gedefinieerd in het laatste beleidsplan, opnieuw te beschrijven, omdat daarin voldoende ruimte is voor verdere invulling in de komende periode. Met name datgene wat onder 'Doen' beschreven is, komt centraal te staan. Alhoewel dit alles beschreven wordt onder de titel beleidsplan, heeft dit meer het karakter van een activiteitenplan en zou het ook de volgende titel kunnen dragen:

'En nu verder'

In het achter ons liggende jaar 2025 heeft de wijkkerkenraad zich laten inspireren door het boek 'Samen Jong' te lezen en de kernwaarden in de wijkkerkenraadsvergaderingen uit te werken. De duidelijke opdracht voor ons als gemeente is dat we ons, meer dan tot heden het geval is, moeten richten op:



Afbeelding

Onze ambitie is:

Vasthouden aan en doorzetten wat we (met name de werkgroepen) doen.

Aanpassen en verder ontwikkelen; dit is meer gericht op ons eigen functioneren.

Met inachtneming van hetgeen in bovenstaande afbeelding weergegeven is.

In het verlengde van de ambitie is **het zoeken en/of versterken van de samenwerking met onze zustergemeente De Open Hof** belangrijk. De uitdagingen waar beide wijkgemeenten zich voor gesteld zien, overlappen elkaar deels en het bundelen van de energie is voor de hand liggend.

2. De context

In het beleidsplan 2022-2024 presenteerden wij ons als wijkgemeente aan onszelf (de gewenste situatie werd beschreven), maar ook via onze website aan onze directe omgeving en aan heel Veenendaal:

Wij zijn een bruisende gemeente waar het verlangen leeft om vrijmoedig en met lef Jezus te volgen in verbinding met de samenleving van nu.

Dit betekent dat:

- iedereen zich welkom mag voelen, ongeacht afkomst, ras, seksuele geaardheid of religieuze achtergrond, om met elkaar te zoeken naar wat Jezus ons als gemeenschap en ons persoonlijk te leren heeft;
- we ons actief richten op jongere generaties die ons met hun inbreng, inzichten en inspiratie blijven verbinden aan de hedendaagse samenleving;
- we een open kerk zijn, waar voor iedereen uit de wijk ruimte is elkaar te ontmoeten, elkaar te leren kennen en met elkaar vragen rondom geloof en zingeving te delen, niet alleen tijdens de zondagse vieringen maar juist ook op andere momenten in de week;
- we ons in navolging van Jezus verbinden aan:
 - mensen in onze samenleving die hun eigen land ontvlucht zijn en die op zoek zijn naar veiligheid en vrede;
 - mensen die in armoede leven, zowel in onze directe omgeving als wereldwijd;
 - onze directe burens, de inwoners van de wijk waarin onze kerk staat;
 - het rentmeesterschap van de schepping, waarbij duurzaamheid een belangrijk criterium is bij de keuzes die we maken.

Dit doen we:

- door, levend vanuit het geloof in God en met respect voor wat tradities en rituelen ons geleerd en gebracht hebben, met elkaar te zoeken naar wat in de huidige samenleving van ons gevraagd wordt;
- door een vrijplaats te zijn voor geloof met ruimte voor stilte en gebed, verdieping en inspiratie;
- met de bereidheid ons te laten verrassen door de ander;
- door met respect voor elkaars mening open te staan;
- door naar elkaar te luisteren;
- door naar elkaar om te zien

Wij zijn er als gemeenschap, zoals in de inleiding omschreven, van overtuigd dat hetgeen in 2022 beschreven werd nog steeds leidend moet en kan zijn voor de ontwikkeling van onze wijkgemeente.

3. Waar staan wij nu?

Het is inmiddels januari 2026. Het schrijven van een vervolg op het beleidsplan 2022-2024 is voor de hand liggend. Het (na)jaar (van) 2025 hebben wij gebruikt om in de wijkkerkenraad, de werkgroepen en het voorzittersoverleg met elkaar in gesprek te gaan over de verdere, gewenste, ontwikkeling van onze wijkgemeente. De inhoud van 'Samen Jong' diende hierbij als leidraad en ter inspiratie.

Als je vooruit wilt kijken, is ook het beschouwen van de achterliggende periode van belang: leren vanuit de opgedane ervaring. Wij hebben dat op verschillende momenten en in verschillende samenstellingen gedaan. Ook stelden we ons de vraag: Wat hebben we nu bereikt?

De conclusies die getrokken zijn:

De structuur waarvoor wij gekozen hebben staat en functioneert naar behoren.

- De verschillende werkgroepen werken binnen de geschreven opdracht aan hun taak. Werkgroepen als een platform, waar de ideeën tot stand komen en de door de wijkkerkenraad genomen besluiten worden uitgevoerd.
- Daar waar de urgentie wordt gevoeld is het moeilijk deze te vertalen in beleid en/of activiteiten.
Dit wordt vooral duidelijk in het voorzittersoverleg waar de voorzitters van de werkgroepen met elkaar in gesprek zijn over de voortgang. Verschillende werkgroepen hebben een drukke agenda en het ontbreekt hen aan tijd om over de toekomst na te denken: tijd gaat op aan de activiteiten die al worden uitgevoerd.
- Er zijn zorgen over de bemensing van de werkgroep Eredienst en de bemensing en het functioneren van de werkgroep Jeugd en Jongeren.

De wijkkerkenraad wordt als prettig werkend ervaren.

- Inmiddels is de wijkkerkenraad kleiner geworden; er is een grootte bereikt die voorzien was en als afdoende wordt beschouwd.
- De sfeer binnen de wijkkerkenraad wordt als positief ervaren en de vergaderingen verlopen op een goede manier.
- Er wordt in toenemende mate tijd in de agenda tijd gevonden om inhoudelijke thema's, die met de geloofsontwikkeling van onze gemeente te maken hebben, met elkaar te bespreken. Het streven is hiervoor nog meer tijd vrij te maken.
- De aanwezigheid tijdens de vergadering is ruim voldoende.

4. Waarop bouwen wij voort en welke activiteiten worden ontplooid?

Onze ambitie is:

Vasthouden, doorzetten en verder ontwikkelen

Wij hebben veel bereikt en daarop bouwen wij in dit document voort.

4.1. Jeugd en Jongeren

Ondanks het uitblijven van verdere ontwikkeling staat de gekozen structuur voor het werk van de werkgroep J&J wel.

- De kinderoppas wordt altijd aangeboden en hier hebben zich verschillende gemeenteleden voor aangeboden.
- De wekelijkse leiding van de kindernevendienst is op orde. Nieuwe gemeenteleden hebben zich aangemeld om de leiding te versterken.
- De leiding van de Teens is op sterkte, zodat ook elke geplande activiteit op de zondagen doorgang kan vinden.

Opgemerkt moet wel worden dat een punt van aandacht de samenhang tussen de KND en de Teens is.

Welke activiteiten?

Vanuit het moderamen wordt er de komende periode gewerkt aan:

- het samenbrengen van een aantal gemeenteleden die met elkaar de werkgroep willen gaan bemensen en deze werkgroep opstarten;
- de ontwikkeling van een lijn in de geloofsopvoeding van kinderen/jongeren binnen onze gemeente, en de verdere ontwikkeling vertalen in de opdracht;
- het samenbrengen van de kindernevendienst en de Teens binnen bovengenoemde lijn

4.2. Werkgroep Pastoraat

Binnen de werkgroep Pastoraat stond in de achterliggende periode de missie centraal dat ieder in de kerkgemeenschap zich gezien en gekend weet (zie ook het beleidsdocument werkgroep pastoraat 2023-2025). De afgelopen jaren is er gewerkt aan het ontwikkelen van nieuwe vormen van pastoraat. De aanleiding hiertoe is een combinatie van een kleiner pastoraal team en een andere tijdsgeest. Er is inmiddels een actief seniorenbezoekersteam (Team 80+), waarbij voor alle 80-plussers een contactpersoon beschikbaar is en pastorale zorg verleend kan worden. De vaste aanstelling van de kerkelijk werker ouderenvastoraat is een mooie stap in de herkenbaarheid en continuïteit van het 80+ pastoraat. Vanuit het Team 80- wordt pastoraat verleend op aanvraag. Via de website, een contactformulier of contact met predikanten, pastorale medewerkers of

ouderlingen kan een pastoraal gesprek worden aangevraagd. Hierbij blijkt dat er bij deze groep een zekere vraagverlegenheid bestaat om een pastoraal gesprek aan te vragen. Naast deze vormen van individueel pastoraat worden er nieuwe vormen van groepspastoraat ontwikkeld voor verschillende leeftijden, waarbinnen het elkaar ontmoeten, elkaar leren kennen, naar elkaar omzien en met elkaar in gesprek gaan over geloof centraal staan.

Op welke activiteiten richt de werkgroep zich?

Voor de komende periode richt de werkgroep zich o.a. op:

- verder ontwikkelen van de NET-ontmoetingen in de wijken en continueren van de NET-groot-ontmoetingen
- mede organiseren van de Kliederkerk in Veenendaal
- verder ontwikkelen van de nieuwe structuur, met speciale aandacht voor sectie 2.
- aanpassen van het eigen beleidsdocument met daarin de plannen voor de komende periode.

4.3. Wijkraad Diaconie

De wijkraad Diaconie heeft diverse rollen in de eredienst, maar neemt ook deel aan vele activiteiten gericht op de gemeente, maar ook naar buiten. Uiteindelijk wil de diaconie er zijn voor de ander.

De wijkraad voelt een grote verantwoordelijkheid om de gemeente, met effectieve voorlichting, mee te nemen om geld in te zamelen voor onze eigen kerk en voor diaconale activiteiten binnen onze gemeente maar ook voor landelijke en internationale noden.

Voor de eredienst heeft de wijkraad de ambitie om het collecteren ('het collectemoment') meer platform te geven door mondeling of via een korte film of powerpoint-presentatie het doel toelichten. Momenteel gebeurt dit voor de 'Kerk in Actie' collectes, maar het streven is om dit de komende tijd uit te breiden naar de andere doelen naast die van de eigen diaconie.

Tevens gaat de wijkraad voorstellen om het collecteren tijdens de dienst te (her)introduceren. De wijkraad hoopt dat de grotere nadruk op het collectemoment zal leiden tot een grotere diaconale betrokkenheid en opbrengst vanuit de gemeente.

Naast het collecteren en het 'uitdelen' van deze gaven heeft de diaconie, van oudsher, ook een belangrijke taak in het uitdelen van gaven middels het Heilig Avondmaal (HA). De aanwezigheid van diakenen bij het HA onderstreept de eenheid tussen eredienst en diaconie. De diaconie neemt bij het HA een centrale plek in en maakt de gemeente opnieuw bewust van haar roeping tot dienstbaarheid en barmhartigheid.

De diakenen zijn verantwoordelijk voor de praktische organisatie van de maaltijd. Er is door de wijkraad een protocol opgesteld waarin communicatie en uitvoering van deze praktische invulling is beschreven, dit protocol is leidend voor de (praktische) gang van zaken rond het HA.

Ook de (zondags)kinderen maken deel uit van dit protocol. Alle betrokkenen binnen de kerkelijke organisatie committeren zich aan dit protocol.

Minimaal 4 keer per jaar wordt het HA gevierd, de laatste jaren is de maaltijd 5 keer per jaar gehouden. Er zijn vooralsnog geen veranderingen voorzien in de praktische invulling zoals beschreven in genoemd protocol.

Er wordt ook een derde, diaconale, collecte gehouden: de 'Avondmaalscollecte'. Het doel wordt door het College van Diakenen vastgesteld.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor de criteria voor nodiging en toelating tot het HA. De liturgische invulling valt onder de verantwoordelijkheid van de predikant, waarbij de praktische aspecten die hieruit voortvloeien met de diaconie worden overlegd.

De diaconie neemt deel aan de volgende activiteiten binnen de gemeente:

- Inzameling voor de voedselbank
- Verzorgen van de kerstattentie voor ouderen
- Hulp bij de middagen voor ouderen rond de kerst- en zomerperiode
- Geldinzameling voor een goed doel in de vastentijd
- Aanschaf van de kaarsen ten behoeve van onze eredienst
- Schoolpakketten-actie

Financiële ondersteuning (1- of 2-jaarlijks of ad hoc) voor mensen die het financieel niet breed hebben. Dit kan ook betrekking hebben op mensen buiten onze gemeente. Vooralsnog heeft de wijkraad geen ambities om dit aantal activiteiten uit te breiden of wijzigen.

De activiteiten buiten de gemeente richten zich op:

- Omzien naar mensen in moeilijke omstandigheden, zoals bijvoorbeeld asielzoekers en statushouders.
- Samenwerking met de stichting NN voor de jaarlijkse verstrekking van voedselpakketten.
- Deelname binnen het 'Diaconaal Platform Veenendaal' om ook binnen dit netwerk hulp te kunnen bieden of om hulpverzoeken te faciliteren.

De wijkraad zet zich in om, met hulp van andere gemeenteleden, hulp en ondersteuning voor bovengenoemde activiteiten te blijven bieden en, indien aan de orde, uit te breiden. Er zitten wel grenzen aan deze ambitie vanwege de krappe bezetting in de wijkraad.

4.4. Werkgroep Eredienst

De werkgroep Eredienst heeft inhoud gegeven aan een vorm van verbindend vieren. Hiervoor is tijdens de startdienst van 2024 de methode van 'Samen geloven met alle generaties' gevolgd. De

methode is geadopteerd door de groep die de 4U-diensten voorbereidde. Om aan te geven dat het om diensten voor alle generaties gaat, is de naam van de 4U-diensten veranderd in 4All. Voor deze vieringen wordt nu ook de methode 'Samen geloven met alle generaties' gevolgd. Ook is in 2025 als onderdeel van het vorm geven aan verbindend vieren tijd besteed aan de inrichting van het liturgisch centrum. Er is een voorstel gemaakt dat in de wijkkerkenraad besproken is en in 2026 stapsgewijs wordt uitgevoerd. Verder is er gewerkt aan het coördineren en samenbrengen van activiteiten in de verschillende periodes van het kerkelijk jaar en is er aandacht besteed aan de vernieuwing van de verschillende protocollen die te maken hebben met de respectievelijke sacramenten.

Welke activiteiten:

De werkgroep Eredienst gaat de herinrichting van het liturgisch centrum stapsgewijs uitvoeren, waarbij steeds tussentijdse evaluatie plaatsvindt. Ook willen we, in overleg met de Diaconie, de HA-diensten bespreken. Verder worden de activiteiten in de verschillende periodes van het kerkelijk jaar weer samengebracht en gecoördineerd. Daarnaast willen we de werkgroep uitbreiden met een tweetal leden.

4.5. Werkgroep V.I.S.

De werkgroep V.I.S. (Verdieping, Inspiratie en Samenkomen) organiseert activiteiten vanuit de missie van de PGV. Dat willen wij doen in verbinding met de samenleving van nu en voor een ieder die hiervoor belangstelling heeft. Graag stimuleren wij het nadenken over hoe we in het leven willen staan. We hebben elkaar hierbij immers nodig. Ontmoeting, luisteren en elkaar inspireren zien wij als de basis om ons geloof te laten groeien. Daarin zoeken we ook naar nieuwe wegen om ons geloof te laten groeien en herbronnen.

De werkgroep werkt nu op onderdelen samen met DOH en stelt zich tot doel deze samenwerking te intensiveren. Het streven is in de communicatie-uitingen en het activiteitenoverzicht duidelijk tot uitdrukking te brengen welke activiteiten onder verantwoordelijkheid van en door V.I.S. georganiseerd worden.

4.6. Werkgroep Communicatie

De werkgroep communicatie richt zich vooral en in eerste instantie op het versterken van de communicatie binnen ZW maar ook binnen de PGV als geheel. In de afgelopen periode zijn de volgende communicatiemiddelen in stand gehouden:

- De wekelijkse zondagsbrief welke per e-mail verstuurd wordt naar zo'n 700 adressen. Tevens wordt de zondagsbrief op de website en in de PGV-app gepubliceerd.
- Het beamteam verzorgt de audiovisuele presentatie tijdens de eredienst.
- De website www.petrakerk.nl
- Beheer van de PGV-app (Donkey Mobile)

Om meer samenhang tussen deze onderdelen en samenwerking met De Open Hof te stimuleren heeft het College van Kerkrentmeesters van communicatie een speerpunt gemaakt:

Versterk communicatie om het merk Protestantse Gemeente Veenendaal (PGV) en haar beide wijkgemeenten (De Open Hof - DOH - en ZuidWest - ZW) duidelijk en authentiek uit te stralen.

Voor de realisatie is externe hulp gezocht en een opdracht verstrekt aan Skin Marketing die aan de slag gaat met het ontwikkelen van een basis merkverhaal en praktische communicatiemiddelen.

- Dit moet helpen onze identiteit zowel intern als extern beter te communiceren.
- Uitwerken van bestaande content (websites en flyers) om een duidelijker merkverhaal en visuele uitstraling te creëren

Stappen in het kader van de uitvoering van de opdracht

- Uitwerken merkverhaal (gebaseerd op de resp. missies)
 - (werktitel: Samen Geloven, Samen Groeien, Samen Verder)
- De communicatiematrix voor DOH en ZW
- Canva inrichten en toelichten: training Canva
- Brochures produceren
- Fotografie
- Website & Social Media Basisplan
 - Optimaliseren van de online aanwezigheid van de PGV via de website en social media.
- Verdieping en Aanscherping
 - Verder verfijnen van het merkverhaal gebaseerd op feedback uit Fase 1.
 - Implementeren van de positionering en communicatiestrategie.
 - Maken van social media posts en ander communicatie-uitingen

4.7. Wijkraad Kerkrentmeesters

De wijkraad kerkrentmeesters bestaat uit 2 ouderling-kerkrentmeesters en een kerkrentmeester. De kerkrentmeester houdt zich bezig met het beheer van het wijkbudget en de organisatie van de Bedrijfshulpverleners (BHV) die wekelijks in de dienst aanwezig zijn. Daarnaast wordt regelmatig een opfrustraining georganiseerd voor de AED-bediensers.

Daarnaast heeft de wijkraad een rol in:

- De klusgroep die klein onderhoud aan de gebouwen verzorgt en met name het tuinonderhoud uitvoert en van daaruit ook initiatieven ontplooit als één van de Groene Kerken in Nederland.
- Petra Actief met de jaarlijkse kringloopmarkt (winterfair).
- Deelname aan de jaarlijkse Open Monumentendag op de 2^e zaterdag in september.

Het beheer van de gebouwen en de personele zaken worden uitgevoerd door het College van Kerkrentmeesters (CvK) van de PGV, waarin beide ouderling-kerkrentmeesters van de wijkraad zitting hebben.

In de komende periode werkt het CvK aan een integrale vastgoedvisie voor de gebouwen van de PGV. Aansluitend zal deze visie, of delen daarvan, geïmplementeerd moeten worden in de beide wijken.

Punt van zorg is de monumentale status van de Petrakerk en de opdracht van de gemeente Veenendaal om de toren van de Petrakerk te herbouwen voor 1-1-2028.

4.8. Commissies

De wijkgemeente is ook aangesloten bij:

- Stichting Wijdekerk
- Kerken met Stip
- Groene Kerken

De commissies Kerk met Stip en Groene Kerk zijn bovenwijks actief.

5. Afsluitend

Dit document is na inbreng vanuit de verschillende werkgroepen in het voorzittersoverleg getoetst op de juiste weergave. Via het moderamen is dit document ter besluitvorming aan de wijkkerkenraad voorgelegd. In de wijkkerkenraadsvergadering van 1 juni 2026 is het voorlopig vastgesteld. Het zal nu ter inzage komen voor de wijkgemeente, waarna het in september door de wijkkerkenraad definitief zal worden vastgesteld.