

Op weg naar een bruisende gemeente



Beleidsplan 2022-2024

Believe-belong-behave¹

Believe

In de kerk hoor ik woorden die ik nergens anders hoor. Die woorden worden 'evangelie' genoemd, goed nieuws van God. Het zijn woorden die me aanspreken in de diepste kern van mijn leven. Ik word erdoor opgericht als ik als een verloren mens langs de weg lig. Ik word erdoor in mijn kracht gezet en krijg moed om te leven. Dat evangelie staat op naam van Jezus. Hij geeft me ziel en zaligheid. Daarom moet de kerk blijven. Als een plaats waar God geloofwaardig wordt. Als een ruimte om te leren geloven en in dat geloof verder te groeien.

Belong

De kerk is een gemeenschap van mensen die elkaar aanvaarden in Jezus' naam en die voor elkaar willen instaan. Alleen maar 'ieder voor zich' is armoedig. Alleen bij elkaar komen als 'gelijkgezinden' of vanwege een gezamenlijk belang is te weinig. De kerk is een plaats om samen te lachen en te huilen, om samen te eten en te drinken. Het maakt hier niet uit hoeveel je verdient, hoe je eruitziet, hoe oud je bent, wat voor kleren je aanhebt, of je alleen bent of samen. Er is iets dat die verschillen overstijgt, omdat je samen familie van God bent. Daarom ben je elkaar gegeven en sta je voor elkaar in.

Behave

De kerk helpt me om te begrijpen wat 'goed leven' is. Voor mijzelf, maar ook voor de samenleving. Inzicht in het goede leven komt me niet aanvliegen. Er is zoveel chaos en verwarring in de wereld. Het leven is zo onoverzichtelijk. Wat moet ik doen? Waar moet ik me voor inzetten? De kerk is niet de plaats voor pasklare antwoorden, maar wel valt er vanuit de Bijbel en de christelijke traditie licht op de dingen van het leven. Ik krijg inzicht in wat het goede leven is, voor mijzelf, voor de samenleving en voor de schepping. Ik word vanuit de kerk de wereld ingestuurd om daar in woord en daad getuige te zijn en het in praktijk te brengen.



¹ PKN (2016). *Kerk 2025: Waar een Woord is, is een weg*, p. 6.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Context	4
2.1	Kerk in de samenleving	4
2.2	Gemeenteprofiel	6
3	Missie	7
3.1	Missie ZuidWest	7
3.2	Prioriteiten	8
3.3	Verwerking prioriteiten	9
3.4	Uitwerking prioriteiten	
3.4.1	Middengeneratie	9
3.4.2	Ontvangstbereidheid en positionering	10
3.4.3	Eredienst	10
3.4.4	Armoedebestrijding	11
4	Werkgroepen	
4.1	Jeugd en jongeren	11
4.2	Verdieping, Inspiratie en Samenkomen	12
4.3	Pastoraat	14
4.4	Communicatie	15
5	Afsluitend	15
Bijlage	Theologische overwegingen bij de missie van PGV Wijkgemeente ZuidWest 2020	16

1 Inleiding

“Wij zijn een bruisende gemeente waar het verlangen leeft om vrijmoedig en met lef Jezus te volgen in verbinding met de samenleving van nu.” Vanuit deze missie en met het evangelie van Christus onder onze voeten willen we hier als gemeente gestalte aan geven. In 2020 heeft onze wijkkerkenraad samen met de wijkgemeente een missie geformuleerd waarin wordt beschreven wat en wie wij zijn als gemeente, waaruit dat mag blijken en vanuit welke houding wij hieraan invulling geven. Bij deze missie hoort een theologische onderbouwing geschreven door onze predikant ds. Coby de Haan (2020, bijlage 1). De visienota ‘Waar een Woord is, is een weg’ van de PKN verwoordt in welke richting de Protestantse Kerk zich in de komende jaren wil ontwikkelen. Een actualisatie en concretisering van deze richting is door de PKN uitgewerkt in de visienota ‘Van U is de toekomst’. We achten het van belang dat onze gemeente aansluiting blijft vinden bij de actuele situatie en de uitdagingen en kansen die daarvan uitgaan als inzicht mee te nemen bij het maken van keuzes. Zowel vanuit de landelijke ontwikkelingen als vanuit onze eigen missie, is er veel aandacht voor de middengeneratie zoals duidelijk zal worden tijdens het lezen van dit beleidsplan.

In dit plan worden eerst de context waarin de PKN, en dus ook onze wijkgemeente, zich bevindt en het gemeenteprofiel van ZuidWest geschetst. Vervolgens wordt de missie beschreven en verder opgedeeld naar verschillende aandachtsgebieden. Prioritering wordt aangebracht en het proces waarin de respectievelijke prioriteiten verder worden uitgewerkt wordt beschreven. Tenslotte worden de prioriteiten vertaald naar de activiteitenplannen van de verschillende werkgroepen.

2 Context

2.1 De kerk in de samenleving

De kerk bevindt zich midden in deze samenleving en cultuur. Het is van belang om aansluiting te blijven vinden bij de actuele situatie, en de uitdagingen en kansen die daarvan uitgaan als inzicht mee te nemen bij het maken van keuzes.

Bij het schrijven van deze beleidsschets bevinden we ons in de coronacrisis. Hierdoor zijn we stilgezet bij wat de belangrijkste waarden in ons leven zijn. De crisis heeft ons onzeker gemaakt. We ervaren dat we maar zeer ten dele grip hebben op het leven en op onze gezondheid. Ook klimaatvraagstukken dienen zich door de crisis in alle hevigheid aan. Wat de gevolgen van de coronacrisis zullen zijn, weten we op dit moment niet.

De volgende 5 kenmerken beschrijven de actuele situatie waarin de kerk zich bevindt.²

1. We leven in een **seculiere samenleving** waarin geloof geen vanzelfsprekendheid is, maar een optie. Ook zien wij steeds meer **polarisatie**. De kerk en andere georganiseerde religieuze verbanden lijken te verkrumelen. Tegelijkertijd telt ons land talloze zinzoekers en is er veel belangstelling voor filosofie, ethiek en spiritueel leiderschap. Er wordt geput uit zeer diverse bronnen, heel individueel of samen met anderen. Velen zoeken naar een duiding en betekenis van de dingen die hen overkomen. Met name bij veel jongeren is er ook een verlangen ergens bij te horen.

De kerk wordt uitgedaagd tot nieuwe onbevangenheid en vrijmoedigheid als het gaat om geloof en het

² Idem, p. 8.

spreken over God. Dat gaat niet vanzelf. Een seculiere cultuur kan tot onzekerheid leiden over het eigen geloof en over de relevantie van de christelijke traditie. De inhoud van het geloof kan verbleken en de geloofsoverdracht stokken. Of omgekeerd, om van de onzekerheid en twijfel af te zijn komt de neiging op zich op te sluiten in de eigen kring en toevlucht tot 'fundamentalisme' te nemen. Daarom zal de agenda van de kerk zich nadrukkelijk op het thema 'geloof' moeten richten.

2. In onze cultuur wordt een sterk accent gelegd op **individuele keuzes**. Niet je verleden, waar je vandaan komt is belangrijk, maar wat je zelf van de toekomst maakt. Zeker de jonge generatie ervaart een constante druk om het geluk te grijpen, om niets te missen en vooral niet te falen. Dit legt een zware druk op mensen, vooral op jongeren. De coronacrisis versterkt bij veel mensen de stress-klachten en tegelijkertijd ervaren veel mensen dat een leven met meer rust aanzet tot bewuster leven.

Dit daagt de kerk uit om een plaats te zijn voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Om een keuze te maken voor een leven met God.

3. De nadruk op de mens als individu betekent niet dat mensen in een isolement leven. We leven in een **netwerksamenleving**. In plaats van vaste instituten met vaak hiërarchische verhoudingen nemen mensen deel aan het leven in open en los-vaste verbanden. Om verder te komen moet je actief netwerken.

De uitdaging voor de kerk is om te ontdekken dat binding kan samengaan met de vorming van kerkelijke gemeenschappen die passen bij mensen die in een netwerkcultuur leven. De kerk is eerder ontstaan door 'netwerken' dan door de organisatie vanuit een instituut. Tegelijk moet duidelijk zijn dat de kerk een plaats is waar mensen trouw zijn aan elkaar en elkaar een zorg zijn.

4. De relatie met de wereld en met elkaar verloopt steeds meer **digitaal**. Internet heeft onze manier van communiceren radicaal gewijzigd. Informatie is overal, data zijn oneindig te vermenigvuldigen, en contacten zijn snel gelegd. Dat opent een rijk aan mogelijkheden.

De digitale revolutie brengt mee dat informatie er niet alleen voor een groep ingewijden maar vrij beschikbaar is. Dat past goed bij wat een kerk is: een open samenleving waarin iedereen meedoet. Daarbij is de kerk geroepen te midden van de veelheid aan informatie en de snelheid van informatiestromen de unieke waarde van 'het Woord van het leven' te blijven uitdragen. Ook zit het diep in kerkzijn dat de betekenis van de lijfelijke ontmoeting hoog wordt gehouden. Dat kan een tegenwicht bieden tegen digitale communicatie zonder lijfelijkheid.

5. Een **globale samenleving** is allesbehalve wezensvreemd aan de kerk. De kerk is oecumenisch, wereldwijd. Grenzen zijn in het koninkrijk van God relatief. Voorheen was het de zending die dit wereldwijde op het netvlies bracht. Vandaag toont zich het globale en kosmopolitische in de migranten die christen zijn in onze samenleving. Tegelijk is de kerk ook lokaal: een geloofsgemeenschap van mensen die elkaar kennen en het leven met elkaar delen. In de anonimiteit die globalisering (en verstedelijking) met zich meebrengt is de kerk een plaats waar je naam wordt genoemd en waar je zelf de naam van de ander noemt.

Voor ons geldt dat de kerk niet een bedrijf is dat we moeten redden. De kerk leeft van verbondenheid met Jezus Christus: we volgen Hem. Waar Jezus is, daar is de kerk. Daarbij mogen we geloven dat de Geest ons zal helpen kerk te zijn. We mogen verwachten dat de kerk zal oplichten en blijven oplichten, in oude en nieuwe vormen, in vertrouwde en niet-alledaagse gestalten.

2.2 Gemeenteprofiel

Wijkgemeente ZuidWest bestaat in de huidige vorm sinds juni 2019 en is een samenvoeging van wijkgemeente Centrum-Zuid Petrakerk en de van oorsprong Samen-op-Weg wijkgemeente West De Goede Reede.

Onze wijkgemeente is een moderne, overwegend witte gemeente, met veel babyboomers, ouderen en een groep betrokken jonge gezinnen. Wij zijn een gemeente waar je je als mens gezien en gekend mag weten. Binnen de grote gemeente, maar vooral ook binnen kleinere groepen. We vinden het fijn om elkaar te ontmoeten tijdens de zondagse kerkdienst, na afloop bij de koffie of tijdens andere activiteiten door de week. We staan gegrond in de protestantse traditie, kennen die veel waarde toe en zoeken tegelijkertijd aansluiting bij het hier en nu. We staan open voor de vragen die dit met zich meebrengt in de zoektocht van het geloof. We maken geen onderscheid tussen mensen en hebben vrouwen in het ambt. We zijn lid van Stichting **wijdekerk**, een initiatief van LHTB+ en Kerken met Stip. Wij vinden dat iedereen zichzelf moet kunnen zijn in de kerk.

Ons jeugd- en jongerenwerk biedt in haar activiteiten een veilige plek waar de jeugd op kerkelijk terrein zichzelf kan zijn als christen in de gemeente en in de wereld. Onderlinge vriendschappen zijn een belangrijke stimulans om de kerk te blijven bezoeken. Diaconaal en pastoraal zijn we actief aanwezig in de wijk, door middel van aandacht, zorg, hulp, een gesprek. We steken graag de handen uit de mouwen! In de eredienst zoeken we naar balans tussen bezinning, verdieping en vrolijk geloven. We staan open voor verschillende geloofstradities en rituelen en zijn voorbij de traditionele zuilen van vrijzinnig, midden-orthodox en evangelisch. Door verbindend vieren kunnen mensen uit verschillende generaties en tradities samen hun geloof beleven en daarin groeien.

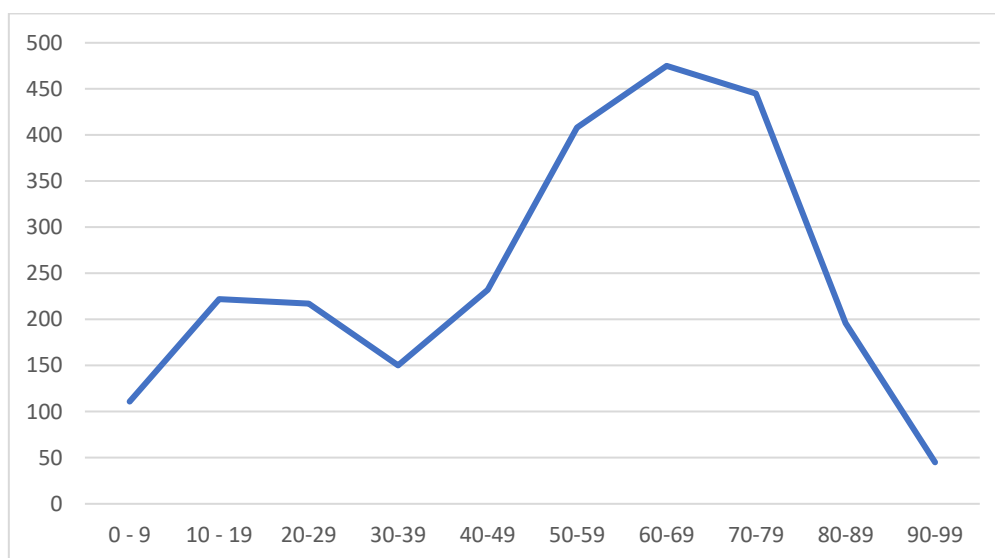


Cijfers Peildatum: 30-11-2021

De wijkgemeente ZuidWest bestaat uit 2501 leden. De 2501 gemeenteleden zijn naar soort lidmaatschap als volgt onder te verdelen:

- Geen doop of belijdenis 213 leden
- Dooplid 1089 leden
- Belijdend lid 1199 leden

Overzicht van het ledenaantal van wijkgemeente ZuidWest per 30 november 2021, naar leeftijdsopbouw.



Leeftijdsopbouw wijkgemeente ZuidWest 30-11-2021											
leeftijd	0-9	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80-89	90-99	totaal
aantal leden	111	222	217	150	232	408	475	445	196	45	2501

3 Missie

3.1 Missie ZuidWest

Na de totstandkoming van de nieuwe wijkgemeente ZuidWest was een van de eerste uitdagingen van de nieuwe wijkkerkenraad het formuleren van een missie die richting kan geven aan het denken en doen van de gemeente in de komende jaren. In 2020 heeft de wijkkerkenraad na inspraak van de gemeente de missie als volgt vastgesteld:

Wij zijn een bruisende gemeente waar het verlangen leeft om vrijmoedig en met lef Jezus te volgen in verbinding met de samenleving van nu.

Dit betekent dat:

1. iedereen zich welkom mag voelen, ongeacht afkomst, ras, seksuele geaardheid of religieuze achtergrond, om met elkaar te zoeken naar wat Jezus ons als gemeenschap en ons persoonlijk te leren heeft;

2. we ons actief richten op jongere generaties die ons met hun inbreng, inzichten en inspiratie blijven verbinden aan de hedendaagse samenleving;
3. we een open kerk zijn, waar voor iedereen uit de wijk ruimte is elkaar te ontmoeten, elkaar te leren kennen en met elkaar vragen rondom geloof en zingeving te delen, niet alleen tijdens de zondagse vieringen maar juist ook op andere momenten in de week;
4. we ons in navolging van Jezus verbinden aan:
 - mensen in onze samenleving die hun eigen land ontvlucht zijn en die op zoek zijn naar veiligheid en vrede;
 - mensen die in armoede leven, zowel in onze directe omgeving als wereldwijd;
 - onze directe burens, de inwoners van de wijk waarin onze kerk staat;
 - het rentmeesterschap van de schepping, waarbij duurzaamheid een belangrijk criterium is bij de keuzes die we maken.

Dit doen we:

- door, levend vanuit het geloof in God en met respect voor wat tradities en rituelen ons geleerd en gebracht hebben, met elkaar te zoeken naar wat in de huidige samenleving van ons gevraagd wordt;
- door een vrijplaats te zijn voor geloof met ruimte voor stilte en gebed, verdieping en inspiratie;
- met de bereidheid ons te laten verrassen door de ander;
- door met respect voor elkaars mening open te staan;
- door naar elkaar te luisteren;
- door naar elkaar om te zien.

3.2 Prioriteiten

Vanuit de missie zijn er een vijftal gebieden te duiden die aandacht verdienen in de verdere uitwerking en als volgt vertaald kunnen worden:

1. Werken aan de ontvangtbereidheid binnen onze gemeente en positionering van onze gemeente;
2. Terughalen van de middengeneratie in onze gemeenschap;
3. Ruimte en aandacht maken voor de verschillen en een vertaling hiervan naar de vieringen;
4. Ontplooien van activiteiten die ons, in navolging van Jezus, verbinden aan de wereld om ons heen;
5. Vertalen van het rentmeesterschap naar onze materiele omgeving.

Onze eerste prioriteit is de middengeneratie. Vastgesteld is dat wij de jong volwassenen en de jonge gezinnen niet of te weinig zien in onze gemeenschap, terwijl wij ervan overtuigd zijn dat zij belangrijk zijn voor de toekomst van onze gemeente. Dit thema verdient dan ook onze eerste aandacht in de periode die voor ons ligt. Middels een project, waarbij naast de pastores vooral degenen die deel uitmaken van deze groep en mogelijk externe deskundigen betrokken zullen worden, zal aan dit thema worden gewerkt.

De andere thema's kennen een minder grote omvang en kunnen uitgewerkt worden in onze werkgroepen. Zo wordt thema 3 belegd bij de werkgroep Eredienst. Een project dat voortvloeit uit thema 4 is de aandacht voor armoede. De wijkraad Diaconie heeft dit

onderwerp tot een van haar speerpunten gemaakt voor de komende periode. Thema 5 hoort grotendeels thuis bij het College van Kerkrentmeesters.

3.3 Verwerken prioriteiten

Bij de verwerking van de thema's stellen wij onszelf steeds een vijftal vragen:

1. Wat is nu precies het probleem waarvoor wij ons gesteld zien?
2. Waarom is dit een probleem?
3. Wat willen wij dan precies bereiken?
4. Hoe gaan wij dat doen?
5. Wat hebben wij daarbij nodig?

In dit document worden vooral de eerste twee vragen, en waar noodzakelijk de derde, beantwoord. Hiermee wordt richting gegeven aan de uitwerking.

De vragen 3, 4 en 5 worden in de respectievelijke activiteitenplannen van de werkgroepen verder uitgewerkt. Hiermee doen wij recht aan het uitgangspunt dat werkgroepen vanuit de eigen deskundigheid vorm en inhoud kunnen geven aan het werk.

3.4 Uitwerking prioriteiten

3.4.1 Middengeneratie

Als gemeenschap hebben we moeite om de middengeneratie een zodanige plek te bieden dat ze zich betrokken voelt en ruimte ervaart om activiteiten te ontplooiën binnen de gemeente.

Het probleem is dat, ondanks het feit dat de middengeneratie wel deel uitmaakt van onze gemeente, er nagenoeg geen sprake is van herkenbare inzet in het kader van de verdere opbouw en ontwikkeling van onze gemeente. Dit terwijl wij ervan overtuigd zijn dit nodig te hebben om die bruisende gemeente te zijn/te worden waarover in de missie gesproken wordt.

Dat dit onderwerp ook bij andere gemeentes actueel is blijkt wel uit het onderzoek dat de PKN al eerder deed onder dertigers onder de titel 'Kerk en de dertigers 2.0'. De resultaten van dit onderzoek worden als volgt samengevat:

- Dertigers zijn op zoek naar een **inspirerende** en **stimulerende** gemeente.
- Dertigers zijn geholpen met een **duidelijke stellingname van de gemeente**. Waar staat de gemeente voor? Wat dragen ze uit?
- Dertigers verwachten dat ze **serieus** worden genomen en in hun ontwikkeling worden gestimuleerd.
- Dertigers zoeken **gelijkgezinden en gelijkgestemden** waarmee zij de vragen van geloof, ethiek en persoonlijke geloofsontwikkeling kunnen delen.
- Dertigers zoeken een bredere bedding, een gevoel onderdeel te zijn van een de eigen grenzen overstijgend zinsverband, zoals dat vorm kan krijgen in de liturgie of in het tot de gemeente behoren. **Dit tot de gemeente behoren wordt niet vertaald in participatie. Het helpt de eigen ontwikkeling namelijk niet en het schaadt het gevoel van verbondenheid.**
- Dertigers hebben behoefte aan **identificatiefiguren** die hen kunnen helpen zelfkritisch te blijven. Zij zoeken mensen die hen aanspreken op hun kwaliteiten en die hen aansporen zich verder te ontwikkelen.

Met het project, dat nu onder leiding van de pastores gestart is, willen we bereiken dat de middengeneratie de ruimte krijgt om activiteiten te ontplooiën die zij nodig heeft voor de verdere ontwikkeling van het geloof en waarmee ze samen met de gemeente de toekomst tegemoet kan gaan.

3.4.2 Ontvangstbereidheid en positionering

Een van onze thema's is de ontvangstbereidheid. Alhoewel wij onze deuren wijd open hebben voor alle mensen en wij van mening zijn ons ook daarop te onderscheiden binnen de gemeente Veenendaal is dit niet breed bekend.

Wij geloven dat wij als kerk iets te brengen hebben. Maar wat dat precies is, is niet altijd duidelijk. Het zet ons aan om na te denken over de vraag waar we als wijkgemeente voor staan en gaan. Met andere woorden, hoe positioneren we onszelf?

Een daarmee samenhangende vervolgstap is de profilering: Hoe dragen we dat vervolgens uit naar buiten? Een keuze zou kunnen zijn om een marketingbureau (tijdelijk) in te huren om een lijn uit te zetten. De uitwerking hiervan krijgt gestalte binnen het activiteitenplan. Ook wordt hier PGV breed aandacht aan besteed.

3.4.3 Eredienst

Waar wij beloven dat er ruimte is voor ieders zoektocht binnen ons gezamenlijke geloof lijken de vieringen, de vorm waarin gevierd wordt, niet in de pas te lopen met deze uitspraak. Er is sprake van grote eenvormigheid die mogelijk geen andere dan onze eigen gemeenteleden aantrekt.

De werkgroep Eredienst heeft in de afgelopen maanden gesproken over de huidige situatie van de eredienst. De situatie is complex en ligt uitermate gevoelig. Door de samenvoeging van twee kerken, is er sprake van twee lijnen die organisch tot een soort van derde lijn zijn vervlochten en door de coronacrisis ook weer aanpassingen kent.

We streven naar een vorm van eredienst waarbij verbinding met God en het evangelie centraal staat (duidelijke boodschap!), maar ook met de maatschappij waarin wij leven, waarbij ruimte is voor initiatieven en ruimte is voor diversiteit binnen onze gemeente.

Dit sluit aan bij de koers van de Protestantse Kerk Nederland en bij onderzoeken onder de middengeneratie.

We werken momenteel aan een beleidschets die haar focus legt op **verbindend vieren**. Dit gaat verder dan een bricolageliturgie waarin men recht doet aan de diversiteit van de gemeente door de liturgie te vullen met vormen 'voor elk wat wils'. Verbindend vieren gaat een stap verder en creëert ruimte voor andere vormen, maar altijd met als doel Gods verhaal te verdiepen en ons geloof te ontwikkelen. Verbindend vieren kan vetrekken vanuit een traditionele orde van dienst, maar kan ook gebruik maken van de ruimte en een geheel eigen orde van dienst samenstellen.

We besteden in onze beleidsschets apart aandacht aan de muziekcultuur. Verbindend vieren geeft veel ruimte aan muziekculturen, maar altijd met als doel het verhaal van God te verdiepen, te laten beleven met al je zintuigen. Niet om tegemoet te komen aan verschillende muziekbehoeften. Daar kun je immers nooit aan voldoen. Het gemeentelid is geen consument, geen toeschouwer. Zij wordt door verbindend vieren uitgedaagd om deelnemer te zijn van Gods verhaal.

3.4.4 Armoedebestrijding

De activiteiten van de diaconie, die het motto Delen-Dienen-Doen hanteert, zijn vooral zichtbaar binnen onze kerkelijke gemeente. Voor de mensen buiten de kerk zijn we nauwelijks zichtbaar en vaak niet meer dan een gebouw. Als diaconie kunnen en willen we vanzelfsprekend meer betekenen; het is tenslotte geen voorwaarde om alleen hulp te mogen ontvangen wanneer je lid bent van de kerk.

Binnen Veenendaal willen we ons als wijkgemeente ZuidWest zichtbaarder profileren om op deze wijze inhoud te kunnen geven aan onze missie. De kerk is onderdeel van en staat midden in de maatschappij. Dit is iets wat op dit moment niet erg zichtbaar is.

Binnen onze wijkgemeente ZuidWest valt de Veenendaalse wijk Franse Gat. Deze wijk kenmerkt zich door aanwezigheid van vele oudere compacte arbeiderswoningen waar veelal mensen wonen met lagere inkomens. Deze huishoudens hebben onze aandacht. Het valt niet te ontkennen dat in Veenendaal huishoudens bestaan waar men niet veel te besteden heeft.

In de gemeente Veenendaal is een project opgestart in de wijk Franse Gat. De wijk ondergaat op dit moment en komende jaren een grote verandering als gevolg van modernisering. Er staat hier veel te gebeuren wat zeker invloed zal hebben op de bewoners. De benoemde problemen leiden tot de behoefte om zichtbaar te zijn in wijk Franse Gat.

We willen als kerk, en meer expliciet als diaconie, actief deelnemen aan armoedebestrijding in deze wijk.

De Sionskerk – gesitueerd in de wijk Franse gat – is daar al actief en het eerste contact is gelegd om samen te gaan werken en een bijdrage te leveren, in materiële en financiële zin. Hierbij moet gezocht worden naar de vorm die dit moet krijgen. Doordat er meerdere partijen actief zijn, zal gekeken worden welke onderdelen van dit project ons het best passen.

4 Werkgroepen

4.1 Jeugd en jongeren

De missie, vertaald naar de uitdagingen waarvoor de werkgroep Jeugd en jongeren zich gesteld ziet, valt uiteen in twee aspecten:

- Het bieden van een veilige, vertrouwde en interessante plek voor onze jeugd.
- Een bijdrage leveren aan het vasthouden en terughalen van de middengeneratie.

Onze aanname is dat wanneer wij als gemeente zo'n plek bieden aan de kinderen dit een motivatie kan zijn voor ouders, die vaak in de middengeneratie vallen, om te komen en te

blijven komen in de kerk. Het versterken van ons jeugdwerk kan dus als een aan twee zijden snijdend mes fungeren.

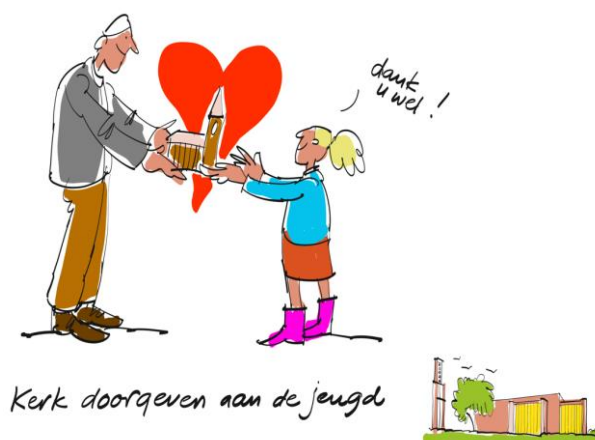
Onder de paraplu van de missie van onze gemeente kiezen wij voor een vertaling naar ons werk die als volgt luidt:

De jeugd voelt zich thuis in de kerk, doordat het er veilig en interessant is en ze daardoor vertrouwd raakt met het geloof

De doelen die hieruit voortvloeien zijn:

- **Veilig;** de jeugd voelt zich veilig in de kerk doordat ze gekend wordt en er een veilige omgeving is.
- **Interessant;** de activiteiten zijn aantrekkelijk voor de jeugd en sluiten aan bij de belevingswereld.
- **Geloof;** de jeugd raakt vertrouwd met het christelijk geloof als basis en ontwikkelt een christelijke identiteit door gesprekken, kennisoverdracht, beleving, rituelen en (diaconale) activiteiten.

Bij de concretisering en vertaling naar activiteiten zijn en worden alle jeugdwerkers en de jeugd zelf betrokken. Een en ander is en wordt verder uitgewerkt in het activiteitenplan.



4.2 Verdieping, Inspiratie en Samenkomen

De uitdaging waarvoor wij ons gesteld zien, bestaat uit een aantal verschillende aspecten:

- Een bredere en grotere groep betrekken bij activiteiten met name diverser qua leeftijd.
- Ruimte bieden voor ontmoeting en zo pastoraat en V.I.S. laten samenwerken.

Dit is een uitdaging, omdat wij vastgesteld hebben dat de ontplooide activiteiten een beperkt, met name ouder, publiek trokken en de omgeving waarin deze ontplooid werden niet als attractief/uitnodigend werd ervaren.

Ook hebben wij vast kunnen stellen dat de jongeren in onze gemeenschap de activiteiten niet in beeld hebben en dus ook niet volgen. Dit als direct gevolg van het feit dat de jongeren elkaar binnen de context van onze gemeente onvoldoende treffen.

Als de activiteiten al gezien worden, worden deze door heel wat jongere gemeenteleden als 'dor' ervaren en missen zij het ontmoeten.

Ons doel is om ontmoeting en inspiratie uitgangspunt te laten zijn voor beleving en verdieping van ons geloof. Dit blijkt uit onze naam: Verdieping, Inspiratie en Samenkomen. Hierbij richten wij ons op de bredere kerkgemeenschap en daarbuiten.

Wij willen hiermee inhoud geven aan het zijn/worden van die bruisende gemeenschap waarover in de missie gesproken wordt.

De activiteiten die wij in dit kader ontplooiën zijn/worden beschreven in het programma van V.I.S.

Als in te vullen voorwaarden hebben wij gesteld:

- Op gewenste momenten moet de kerk(ruimte) beschikbaar zijn voor gebruik.
- De activiteiten moeten breed toegankelijk zijn en er mogen geen financiële belemmeringen ontstaan.
- Het programma moet een zekere mate van flexibiliteit kennen om op de actualiteit in te kunnen spelen.
- Waar mogelijk kan gebruik worden gemaakt van de streaming mogelijkheden.
- Blijvend wordt gezocht naar samenwerking, ook buiten onze eigen gemeenschap.

Samenvattend:

- Ons doel is om ontmoeting en inspiratie uitgangspunt te laten zijn voor beleving en verdieping van ons geloof; dit blijkt uit onze naam: Verdieping, Inspiratie en Samenkomen.
- Wij willen ons richten op de bredere kerkgemeenschap qua leeftijd en interesse.
- Wij willen, afgaande op de missie van ZuidWest, werken aan een bruisende gemeente die de boodschap en het voorbeeld van Jezus als uitgangspunt neemt.
- Onze activiteiten staan open voor ieder die hieraan deel wil nemen, binnen en buiten de PGV.
- Onze activiteiten zijn doorgaans kosteloos, maar een vrijwillige of vaste bijdrage kan gevraagd worden.
- Wij willen een flexibel programma aanbieden dat gedurende het seizoen nog kan worden aangevuld.
- Wij zoeken binnen en buiten de kerk naar medewerking en inspiratie. Zo kunnen ook mensen meedenken die dat tijdelijk willen doen, of in zijn voor een eenmalig project.
- Wij willen gebruik blijven maken van de mogelijkheid om activiteiten op te nemen en later uit te zenden via de website, om een bredere doelgroep te bereiken.

- Wij maken gebruik van de pr-mogelijkheden binnen en buiten de kerk, maar zien hier zeker ruimte voor verbetering voor de kerk als geheel.
- Wij werken samen met andere commissies binnen de kerk, waarbij de voorzitters de contacten onderhouden.

4.3 Pastoraat

Door wijzigingen in het team pastores is het noodzakelijk geworden, waar deze wijzigingen direct gevolg hebben voor de gekozen werkwijze van het Pastoraat, aanpassingen door te voeren.

Allereerst is het van belang dat de secties goed bemenst worden. Vervolgens zal een meer inhoudelijke pastorale vraag bij de betreffende ouderlingen en, mogelijkerwijze, bij de contactpersonen terecht komen. Dit omdat de breedheid van de inzet van de pastores zal worden teruggebracht, waarbij het crisispastoraat natuurlijk overeind blijft.

Dit vraagt nogal wat van o.a. de sectieouderlingen. De komende periode staat deze omzetting en toedeling van taken aan de juiste personen centraal. Waar nodig zal er ook energie gestoken worden in de toerusting van ambtsdragers waar dit nodig en wenselijk lijkt.

Waar onderstaand de speerpunten worden benoemd is het uitgangspunt het ontmoeten/de ontmoeting met de ander. Binnen de gemeente is hier een duidelijke behoefte gesignaleerd.

1. Het continueren van de bezoeken aan de 80+ groep omdat de huidige kerkelijk werkers hun werkzaamheden moeten stopzetten vanwege beëindigen van hun arbeidscontract. Het is de uitdaging om hiervoor een geschikte kandidaat te vinden die aan de kwalificaties voldoet. Belangrijk hierin is de balans te vinden tussen individuele pastorale begeleiding en de aandacht en betrokkenheid van de kerkelijk werker voor de activiteiten van de bestaande activiteiten.
2. Binnen de secties ruimte geven aan initiatieven die ertoe leiden dat er nieuwe kleinschalige vormen ontstaan waarin mensen elkaar ontmoeten. De sectieouderling en de betrokken contactpersonen van de sectie moeten de mogelijkheid hebben om zich te bekwamen in het ondersteunen van deze initiatieven.
3. Reeds bestaande activiteiten moeten 'onderhouden' worden. Hoe houden we op een zinvolle manier contact met de initiatiefnemers? Hoe profileert deze groep zich?
4. Aansluiting zoeken, indien gewenst, bij de VIS-activiteit(en), zodat het breder (uit)gedragen wordt. Tegelijkertijd thema's aandragen die, vanuit de pastoraatactiviteit gehoord, VIS-activiteit zouden kunnen gaan worden.
5. De diaconie meer betrekken bij de activiteiten van het pastoraat. Vaste diaken aan een sectie koppelen.
6. Onderzoeken in hoeverre de werkgroep pastoraat kan meewerken of samenwerken met andere werkgroepen m.b.t. de link kerk/maatschappij, zoals beschreven in de missie/visie.

De uitdaging is bij de bovenstaande speerpunten te zorgen dat initiatieven vanuit de gemeente worden opgestart en dat de leden zelf de regie nemen en vasthouden. De werkgroep pastoraat heeft vooral een faciliterende rol.

4.4 Communicatie

Binnen de werkgroep Communicatie wordt er vooral gewerkt aan de vertaling van bestaande vormen naar het gebruik van de sociale media, voor zover dit nog niet het geval is. Met name de bemensing van de werkgroep is op dit moment een punt van aanhoudende zorg.

5 Afsluitend

Dit beleidsplan geeft een beeld van de beweging die wij in de komende periode maken en van de thema's die aan de orde komen. Daarmee geven we vorm aan de ontwikkeling die wij als gemeenschap willen doormaken. Deze ontwikkeling is een dynamisch proces en, waar nodig of gewenst, aan te passen. Een tweejaarlijkse evaluatie van dit plan maakt deel uit van dat proces.



AAN HET WERK
met de plannen !



Bijlage 1

Theologische overwegingen

bij de missie van PGV Wijkgemeente ZuidWest 2020

De missie van ZuidWest:

Wij zijn een bruisende gemeente waar het verlangen leeft om vrijmoedig en met lef Jezus te volgen in verbinding met de samenleving van nu

A. De keuze om in de missie te benoemen: “het verlangen om Jezus te volgen”, komt voort uit de volgende overwegingen:

- De kerk is een christelijke geloofsgemeenschap; Jezus Christus is het fundament dat ons samenbindt.
- Jezus heeft zijn volgelingen opgeroepen tot navolging in Zijn leven, sterven en opstanding. Dit is in de kerk, door de eeuwen heen, het thema geweest tot op de dag van vandaag; denk aan ‘De Navolging van Christus’ van Thomas a Kempis (14de eeuw) en aan ‘Navolging’ van Dietrich Bonhoeffer (20ste eeuw). Beiden hebben grote invloed gehad op theologie en geloofsontwikkeling van mensen. Juist in deze tijd, waarin om concreetheid wordt gevraagd, (wat betekent nu het christelijk geloof?, waar baseer je je op?) geeft het spreken en handelen van Jezus richting en inspiratie.
- Jezus, gevormd door het joodse geloof, is de verbinding tussen het Oude en Nieuwe Testament. Hij is de vervulling van de belofte in het Oude Testament; Hij is de Messias, die komen zou om deze wereld van alle kwaad te verlossen. Hij heeft daarvoor, uit onvoorwaardelijke liefde voor mensen, zijn leven gegeven. Jezus is niet los verkrijgbaar. Hij is één met de Vader en met de Heilige Geest. We geloven in een drie-enige God. Een mysterie dat niet in onze begrippen is te vatten en ruimte geeft voor een veelkleurig beeld van God en eigen geloofsbeleving.
- In het volgen van Jezus gaat het niet alleen om een actief christendom, maar ook om tot rust en gebed te komen. De kerk is de plaats waar stilte en inspiratie te vinden is in de hectiek van de samenleving. Maar de kerk valt niet samen met het kerkgebouw. De kerk is de geloofsgemeenschap, die kan samenkomen in een kerkgebouw, maar ook thuis, in het café, buiten op straat of in de natuur.

B. Verder zien we de kerk als de plaats van verdieping in de Bijbel en andere bronnen van spiritualiteit.

- We geloven dat God door de Bijbel tot ons spreekt, ook in deze tijd, en ons de weg wijst hoe te geloven en te handelen. Het kernwoord uit het Oude en Nieuwe Testament is: God liefhebben boven alles en onze naaste als onszelf. We staan als christenen op de schouders van onze Joodse voorvaders en voormoeders uit de Tenach. Ook daarin spreekt het Woord van God op eigen wijze tot ons. En daarin zijn we verbonden met het Joodse volk.

We zijn van mening dat de Bijbel steeds opnieuw, in een nieuwe tijd en context, gelezen en geïnterpreteerd kan worden. Het is een doorgaande zoektocht naar Gods boodschap voor ons, hier en nu. Waarbij we ons bewust zijn van de theologische en protestantse traditie waarin we staan.

- De kerk als plaats van verdieping houdt ook in dat er ruimte is voor vragen naar zin en geloof; morele en ethische/filosofische vragen. Dit zijn de zgn. ‘trage vragen’.

C. De kerk is waar we de drie-enige God eren. Waar we bidden en de lofzang gaande houden. Waar muziek klinkt, die ons doet geloven. Waar we de doop bedienen en brood en wijn delen.

De kerkdienst op zondag is gebouwd op een liturgie, die in de loop van de tijd verandert. Liturgie en eredienst vragen steeds opnieuw doordinking: hoe kunnen zij mensen, hier en nu, inspireren, helpen bij de zoektocht van geloof en ruimte bieden voor inkeer? We zoeken naar een balans tussen vormen/rituelen die ons uit de traditie worden aangereikt en ons dierbaar zijn én het ontwikkelen van nieuwe wijzen van liturgie, die nieuwe generaties in deze tijd aanspreken. Liturgie is op zich geen heilig format. Het moet een middel zijn, waarin het beleven van het heilige mogelijk wordt.

D. Last but not least: het is de taak van de kerk mensen te verbinden met elkaar. Zoals God zich met zijn volk verbond, zoals Jezus zich verbond met al die verschillende mensen in zijn tijd, hen opriep om de weg van God te gaan en het geluk te vinden, zo zal ook de kerk mensen in al haar veelkleurigheid met elkaar moeten verbinden en zich inzetten voor hen die geen helper hebben. Dat is haar eredienst.

De kerk zal allereerst mensen van de eigen gemeente, in al haar veelkleurigheid, in geloof met elkaar behoren te verbinden.

Ten tweede zal ze het gesprek aangaan met andere kerken en levensovertuigingen: wat verbindt ons samen?

En ten derde zal de kerk zich verantwoordelijk weten voor mensen en groepen die er buiten vallen; in buurt, samenleving en over de grens. Zij zal zich met compassie ontfermen over mensen in nood en opkomen voor hen die geen stem hebben.

Dit verbinden om samen te kunnen geloven vraagt ook in een kerk om goede en open communicatie. Daar kan van alles in mis gaan.

Nu, de kerk is uiteindelijk de plaats waar mensen vergeving kunnen vinden. We leven van genade, van God en van elkaar. We mogen vergeving vragen en ontvangen.

24 november 2020